



Newsletter

#samaloop



5 Levels of Leadership: Dari Memimpin karena Jabatan hingga Membangun Pemimpin Baru

Menjadi seorang leader tidak otomatis dimulai ketika seseorang mendapatkan jabatan. Posisi memang memberikan kewenangan, tetapi leadership yang sesungguhnya dibangun melalui kepercayaan, hubungan, hasil, dan kemampuan mengembangkan orang lain.

Konsep 5 Levels of Leadership menggambarkan bagaimana kualitas kepemimpinan dapat berkembang dari level paling dasar, yaitu kepemimpinan berdasarkan posisi, hingga level ketika seorang leader memiliki pengaruh yang kuat karena karakter, kontribusi, dan dampak yang telah dibangunnya.

- Level 1 Position:** Memimpin karena Jabatan
- Level 2 Permission:** Memimpin melalui Hubungan dan Kepercayaan
- Level 3 Production:** Memimpin melalui Hasil
- Level 4 People Development:** Memimpin dengan Mengembangkan Orang Lain
- Level 5 Pinnacle:** Memimpin melalui Dampak dan Keteladanan

Sumber: The 5 Levels of Leadership, John C. Maxwell

5 Levels of Leadership ini mengingatkan kita bahwa leadership bukan kondisi yang statis.

Seseorang dapat memiliki posisi tinggi tetapi masih memimpin terutama melalui kewenangan. Di sisi lain, seseorang tanpa jabatan formal pun dapat memiliki pengaruh besar karena dipercaya oleh lingkungan sekitarnya.

Karena itu, pengembangan leadership tidak cukup hanya berfokus pada keterampilan teknis atau kemampuan memberikan instruksi.

Leader perlu terus mengembangkan tiga fondasi penting:

Trust

Vision

Communication

[See the full article](#)

Selayang Pandang

Fundamental Loop Certified Advanced Corporate Coach Program LEVEL 2, Batch 05

Perjalanan menjadi coach pada level yang lebih advanced bukan hanya tentang menambah teknik atau memperbanyak jam praktik. Di LEVEL 2, proses pembelajaran bergerak lebih dalam: **bagaimana seorang coach membangun presence, membaca dinamika klien dengan lebih tajam, menggunakan kompetensi coaching secara terintegrasi, serta menunjukkan kualitas coaching yang selaras dengan standar PCC.**

Inilah yang menjadi salah satu fokus utama dalam Loop Certified Advanced Corporate Coach Program – ICF Accredited Coaching Program LEVEL 2, Batch 05.

Sebelum memasuki sesi tatap muka, peserta terlebih dahulu mengikuti tiga sesi online half-day sebagai bagian dari proses fundamental. Dalam rangkaian ini, peserta tidak hanya mereview dan memperdalam pemahaman mengenai ICF Core Competencies, tetapi juga mulai mendalami PCC Minimum Skills Requirements (PCC MSR) sebagai salah satu referensi penting untuk memahami kualitas coaching pada level PCC.

Umpan balik peserta terhadap rangkaian Fundamental menunjukkan bahwa proses belajar tidak hanya berdampak pada pengembangan kompetensi coaching, tetapi juga pada cara peserta melihat dirinya sendiri sebagai seorang coach.

Apa kata mereka?

“Tidak hanya membantu mengenali klien dengan ilmu coaching, tapi justru membantu saya mengenali diri sendiri.” - Nessia Ragil

“L2 bersama Loop sangat insightful dan banyak learning-nya, terutama melalui sharing session dan praktik.” - Fitri Gloria

Pada akhirnya, perjalanan menuju Level 2 bukan hanya tentang memenuhi standar credentialing. Proses ini merupakan perjalanan untuk membangun kualitas coaching yang semakin matang dan bermakna.

[See the full article](#)

Pelajari cara coaching membentuk pemimpin yang mampu mengembangkan pemimpin lainnya.

Loop Certified Advanced Corporate Coach Program ICF Accredited Coaching Education LEVEL 2

Batch 06



Jelajahi Program Kami

Dari pengembangan diri hingga keahlian profesional, kami punya berbagai pilihan. Pelajari lebih lanjut tentang program-program kami!

[Learn more about the program](#)



Tetap terhubung #samaloop

