



Newsletter

#samaloop



Psychological Safety & Coaching Culture: Kunci Kolaborasi di Era Perubahan

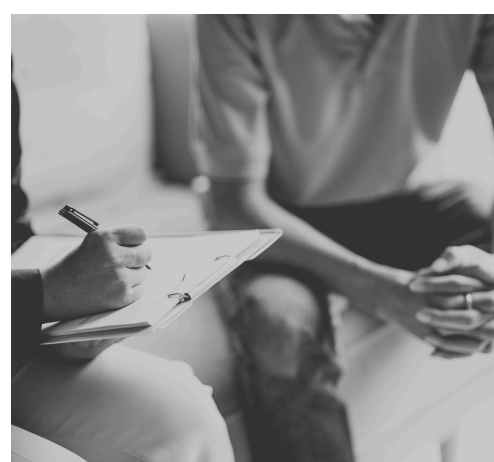
Di dunia kerja yang penuh tekanan, efisiensi, dan perbedaan generasi, tantangan terbesar organisasi bukan lagi soal skill, tapi rasa aman untuk berbicara, mencoba, dan berpendapat. Inilah yang disebut psychological safety, fondasi tim berkinerja tinggi.

Menurut Google's Project Aristotle, **faktor nomor satu yang membedakan tim efektif** adalah: *Psychological Safety*. Bukan inteligensi, pengalaman, atau jabatan.

Tanpa psychological safety, semua strategi dan skill tidak akan berjalan. Dengan coaching culture, tim merasa aman, berani bicara, dan berani mencoba. Fondasi produktivitas yang sesungguhnya.

Coaching Culture: Cara Praktis Membangun Rasa Aman

Coaching bukan sekadar teknik bertanya, tetapi cara memimpin yang memulihkan kemanusiaan di tempat kerja.



Studi ICF menunjukkan organisasi dengan coaching culture mengalami:

- 55% peningkatan engagement
- 47% peningkatan kolaborasi
- Penurunan stres dan konflik internal

[See the full article](#)

Selayang Pandang:

Fundamental Loop Certified Professional Coach Program, Batch 69



Fundamental Loop Certified Professional Coach Program LEVEL 1 Batch 69 menghadirkan pengalaman yang berbeda. Seluruh peserta dalam batch ini adalah perempuan, dengan latar belakang yang beragam: komisaris, CEO, dokter hewan, profesional BUMN, industri asuransi, dan berbagai peran strategis lainnya.

Keberagaman peran tersebut memperkaya dinamika kelas. Masing-masing membawa pengalaman kepemimpinan, pengambilan keputusan, serta tanggung jawab profesional yang tidak ringan. Dalam ruang belajar ini, seluruhnya hadir bukan sebagai jabatan, melainkan sebagai pembelajar.

Sebagai program ICF Accredited Coaching Education LEVEL 1, kelas ini berfokus pada pendalaman 8 Kompetensi Inti ICF melalui dua pendekatan utama: membangun kualitas diri sebagai coach serta melatih keterampilan coaching secara langsung. Prosesnya tidak berhenti pada pemahaman konsep, tetapi berlanjut pada praktik, refleksi, dan umpan balik yang terarah.

Beberapa tanggapan peserta menggambarkan proses tersebut:

"Ilmunya luar biasa." — Loisa

"Saya menjadi lebih percaya diri dalam melakukan Coaching dan memahami kompetensi yg wajib dimiliki oleh seorang profesional coach serta juga bekal ilmu menjelang pensiun utk tetap produktif dan berguna buat orang lain." — Rini Wartika

[See the full article](#)

Bangun budaya kerja yang adaptif dan kolaboratif di tengah perubahan.

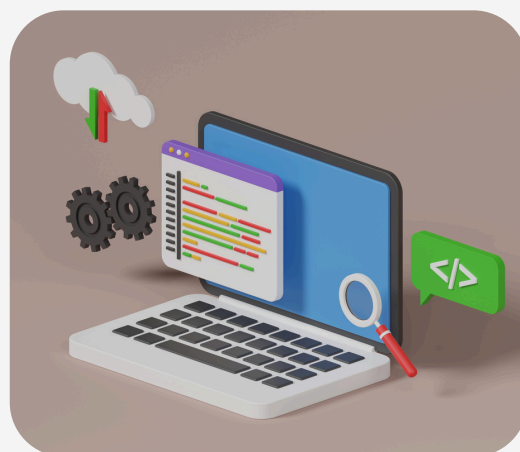
Loop Certified Professional Coach Program LEVEL 1, Batch 70



Jelajahi Program Kami

Dari pengembangan diri hingga keahlian profesional, kami punya berbagai pilihan. Pelajari lebih lanjut tentang program-program kami!

[Learn more about the program](#)



Tetap terhubung #samaloop

