



# Newsletter

## #samaloop



### Mengapa Coaching Jadi Keterampilan Penting di Era Kepemimpinan Modern

Bahasa coaching bukan sekadar teknik ia adalah paradigma kepemimpinan yang memosisikan pemimpin sebagai fasilitator, bukan hanya pemberi arahan. Alih-alih memerintah, pemimpin membimbing lewat pertanyaan kuat, mendengarkan aktif, dan memicu inisiatif dari anggota tim.

**Beberapa temuan dari survei dan riset menunjukkan bahwa organisasi semakin percaya investasi terhadap coaching sebagai bagian dari pengembangan kepemimpinan.**



Dalam konteks dunia yang semakin kompleks, gaya kepemimpinan tradisional (top-down) kurang efektif dalam menghadapi perubahan cepat, tuntutan inovasi, dan kebutuhan akan adaptasi.

Gaya coaching leadership justru membentuk iklim psikologis yang aman, mengundang partisipasi, dan memungkinkan individu berkembang.

[See the full article](#)



Sementara itu, survei oleh ATD (Association for Talent Development) menunjukkan bahwa 94% peserta merasa coaching meningkatkan rasa percaya diri mereka sebagai pemimpin, dan 81% melaporkan peningkatan kesejahteraan secara umum.

Sumber: ATD Research – Coaching for Growth and Performance

Dalam studi internal oleh Dion Leadership, sekitar 80% coachee mengalami perubahan positif dalam peran kepemimpinan mereka setelah mengikuti leadership coaching.

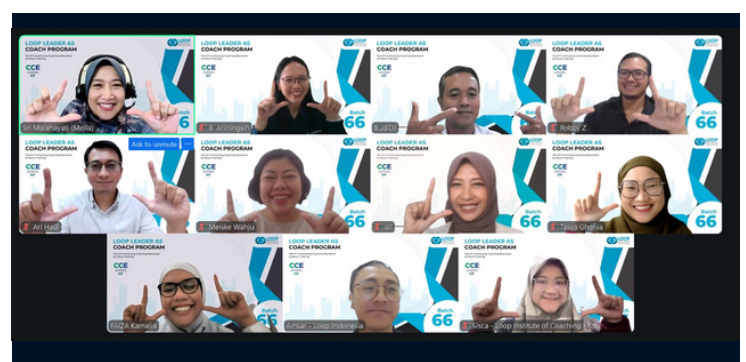
(Dion Leadership – Leadership Coaching Impact Study)

### Leader as Coach Orientation

#### Memulai Perjalanan Kepemimpinan yang Mengembangkan Manusia

Di banyak organisasi, peran leader sering kali dipahami sebatas penggerak target, pengambil keputusan, dan penjaga kinerja. Namun, realitas dunia kerja hari ini menunjukkan satu hal penting: kinerja yang berkelanjutan tidak lahir dari sistem semata, melainkan dari manusia yang bertumbuh di dalamnya.

**Kelas Leader as Coach Orientation hadir sebagai ruang awal untuk menggeser cara pandang tersebut. Bukan untuk meniadakan peran manajerial, tetapi untuk memperluas peran kepemimpinan dari sekadar mengelola pekerjaan, menjadi mengembangkan manusia.**



#### Tahapan Program:

#### Proses yang Disadari, Bukan Sekadar Aktivitas

Program Leader as Coach dirancang sebagai sebuah perjalanan, bukan pelatihan satu arah. Peserta diajak memahami tahapan program secara utuh: mulai dari pengenalan konsep coaching, membangun kesepakatan, mengembangkan keterampilan inti, hingga praktik dan refleksi berkelanjutan.

[See the full article](#)

## Kepemimpinan yang kuat lahir dari percakapan yang memberdayakan

### Loop Leader as Coach, Batch 67



#### Jelajahi Program Kami

Dari pengembangan diri hingga keahlian profesional, kami punya berbagai pilihan. Pelajari lebih lanjut tentang program-program kami!

[Learn more about the program](#)



Tetap terhubung #samaloop

